

ĐIỀU KIỆN HƯỞNG CHẾ ĐỘ THAI SẢN



LAO ĐỘNG NỮ: Thuộc một trong các trường hợp sau:



Đã đóng BHXH \geq 6 tháng trong 12 tháng trước khi sinh con



Đã đóng BHXH \geq 12 tháng khi mang thai phải nghỉ việc dưỡng thai theo chỉ định của bác sĩ, trong đó phải đóng BHXH bắt buộc \geq 3 tháng trong 12 tháng trước khi sinh con.

* Đủ điều kiện quy định mà chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc trước thời điểm sinh con hoặc nhận con nuôi dưới 06 tháng tuổi thì vẫn được hưởng chế độ thai sản theo quy định



LAO ĐỘNG NAM: Tham gia BHXH bắt buộc có vợ sinh con.

TÓM TẮT CHẾ ĐỘ THAI SẢN KHI SINH CON NĂM 2024

THỜI GIAN HƯỞNG CHẾ ĐỘ THAI SẢN

ĐỐI TƯỢNG	ĐIỀU KIỆN	THỜI GIAN NGHỈ
Lao động nữ	Trước và sau khi sinh con	06 tháng
	Trước khi sinh	Tối đa \leq 02 tháng
	Sinh đôi trở lên	Tính từ con thứ 02 trở đi, cứ mỗi con được nghỉ thêm 1 tháng
Lao động nam	Vợ sinh thường	05 ngày làm việc
	Vợ sinh con phải phẫu thuật/ sinh con dưới 32	07 ngày làm việc
	Vợ sinh đôi	10 ngày làm việc
	Vợ sinh ba trở lên	Cứ thêm mỗi con được tuần tuổi
	Vợ sinh đôi trở lên phải phẫu thuật	14 ngày làm việc

MỨC HƯỞNG CHẾ ĐỘ THAI SẢN



LAO ĐỘNG NỮ:

TRỢ CẤP 1 LẦN KHI SINH CON = 2 x Mức lương cơ sở

TRỢ CẤP THAI SẢN = 100% x Mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH 6 tháng trước khi nghỉ x Số tháng nghỉ chế độ

TRỢ CẤP DƯỠNG SỨC SAU KHI SINH CON = 30% x Mức lương cơ sở

MỨC HƯỞNG CHẾ ĐỘ THAI SẢN



LAO ĐỘNG NAM:

TRỢ CẤP 1 LẦN KHI VỢ SINH CON = 2 x Mức lương cơ sở

- Chỉ có chồng tham gia BHXH: Đóng BHXH \geq 06 tháng trong 12 tháng trước khi vợ sinh con.

- Vợ tham gia BHXH nhưng không đủ điều kiện hưởng chế độ thai sản
Chồng đóng BHXH \geq 06 tháng trong 12 tháng trước khi vợ sinh con

TRỢ CẤP THAI SẢN = 100% x $\frac{\text{Mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH 6 tháng trước khi nghỉ}}{24}$ x Số ngày nghỉ